

Bestyrelsesevaluering

Udfyld evalueringsskemaet på de næste sider individuelt eller i par.

Tag ud fra resultaterne af jeres evalueringsskemaer en snak om:

- Hvad er vi rigtig god til i vores bestyrelse?
- Hvad skal vi blive bedre til i vores bestyrelse?
- Hvad skal vi gøre for at blive bedre til det, vi ønsker?

Notér jeres overvejelser ned undervejs.

Slut af med at lave en liste over, hvad I vil arbejde med for at blive så stærk en bestyrelse som muligt. Udform evt. listen som et sæt spilleregler for jeres bestyrelsesarbejde.

Vi vil arbejde videre med:

-
-
-
-
-
-
-

Bestyrelsesmøderne	I høj grad uenig	I mindre grad uenig	I mindre grad enig	I høj grad enig
Mødematerialet bliver fremsendt i tilstrækkelig god tid til forberedelse?				
Antallet af bestyrelsesmøder er passende i forhold til omfanget af opgaver, som skal løses?				
Der er tilstrækkelig tid på bestyrelsesmøderne til at udveksle relevante synspunkter og holdninger?				
Bestyrelsen modtager rettidig og relevant information om væsentlige aktiviteter og tiltag til brug på bestyrelsesmødet?				
Efter hvert bestyrelsesmøde udarbejdes et fyldestgørende referat, hvor beslutninger og beslutningsgrundlag fremgår?				
Formanden inspirerer bestyrelsesmedlemmerne til at deltage i drøftelserne på bestyrelsesmøderne?				
Formanden er en effektiv mødeleder?				
Formanden er god til at sætte den rigtige dagsorden?				
Formanden arbejder for at skabe konsensus, når der skal træffes beslutninger?				
Bestyrelsesmedlemmer er gode til at melde afbud til bestyrelsesmøderne i god tid?				

Bestyrelsens samarbejde, relation og kompetencer	I høj grad uenig	I mindre grad uenig	I mindre grad enig	I høj grad enig
Bestyrelsesmedlemmerne har en klar fornemmelse af, hvad formanden forventer af ham eller hende?				
Bestyrelsens medlemmer har respekt for og tillid til hinanden?				
Bestyrelsens medlemmer er gode til at lytte til hinanden?				
Bestyrelsens medlemmer deltager aktivt og effektivt i møderne?				
Bestyrelsen træffer de bedst mulige beslutninger og bakker op om sine egne afgørelser?				
Bestyrelsens medlemmer er aldrig i tvivl om, hvad der er blevet vedtaget på et bestyrelsesmøde?				
Samarbejdet med varehuschefen/uddeleren foregår på et tilfredsstillende niveau?				
Kompetencerne i bestyrelsen matcher generelt det ansvar og de arbejdsopgaver, der skal varetages?				
Bestyrelsen arbejder innovativt og bidrager med nytænkning?				
Bestyrelsen arbejder løbende med udvikling af bestyrelsens kompetencer fx via kurser?				

Bestyrelsens medlemsinvolvering	I høj grad uenig	I mindre grad uenig	I mindre grad enig	I høj grad enig
Bestyrelsen arbejder aktivt for at være medlemmernes repræsentanter i butikken og butikkens ambassadører i lokalsamfundet?				
Bestyrelsen arbejder aktivt for at styrke butikken og det lokale fællesskab omkring butikken?				
Bestyrelsen arbejder aktivt for at styrke Coops demokrati, mærkesager og værdier?				
Bestyrelsen arbejder med og udarbejder en plan for afholdelse af årsmøde/generalforsamling?				
Bestyrelsen arbejder med at synliggøre muligheden for at være medlemsvalgt?				
Bestyrelsen planlægger og deltager i butiksaktiviteter i samarbejde med varehuschefen/uddeleren?				
Bestyrelsen gennemfører butiksaktiviteter med fokus på butikkens mærkedage og traditioner samt højtider?				
Bestyrelsen arbejder med at hverve medlemmer og synliggøre medlemsfordele?				
Bestyrelsen arbejder for og med involvering af medlemmer?				
Bestyrelsen arbejder med synlighed af bestyrelsen og foreningsaktiviteter i butikken via fx digitale medier?				