

Bestyrelsevaluering (butik)

Dialogskema til evaluering af bestyrelsens løsning af opgaver og samarbejdet m.v. Udfyld skemaet ved at sætte kryds i felterne og evt. skrive supplerende tekst dér, hvor dette er angivet. Skemaet anvendes derefter som udgangspunkt for en læringsorienteret dialog ift. spørgsmålene. Eventuelle handlinger træffes med udgangspunkt i dialogen.

Bestyrelsesmøderne/formen:	I høj grad uenig	I mindre grad uenig	I mindre grad enig	I høj grad enig
Materialet til bestyrelsesmøderne har et passende omfang?				
Mødematerialet er kommenteret i nødvendigt omfang, dvs. for eksempel ikke bare talmæssige opstillinger/specifikationer?				
Mødematerialet bliver fremsendt i tilstrækkelig god tid til forberedelse?				
Antallet af bestyrelsesmøder er passende i forhold til omfanget af opgaver, som skal løses?				
Der er tilstrækkelig tid på bestyrelsesmøderne til at udveksle relevante synspunkter og holdninger?				
Kommentarer:				
Bestyrelsens kontrolfunktion:	I høj grad uenig	I mindre grad uenig	I mindre grad enig	I høj grad enig
Bestyrelsen modtager tilstrækkelig information til at opfylde kontrolfunktionen i forhold til foreningens/ butikkens drift og udvikling?				
Bestyrelsen modtager rettidig og relevant information om væsentlige aktiviteter og tiltag til brug på bestyrelsesmødet?				
Bestyrelsen har tilstrækkelig fokus på kontrolfunktionen ved bl.a. behandling af regnskab og revisionsprotokoller mv.?				
Efter hvert bestyrelsesmøde udarbejdes et fyldestgørende referat, hvor beslutninger og beslutningsgrundlag fremgår?				
Kommentarer:				
Bestyrelsens samarbejde og relation m.v.:	I høj grad uenig	I mindre grad uenig	I mindre grad enig	I høj grad enig
Bestyrelsen har generelt fokus på det rigtige i sit arbejde?				
Bestyrelsens medlemmer er afstemte omkring bestyrelsens succes og værdiskabelse?				
Bestyrelsesmedlemmerne har en klar fornemmelse af, hvad formanden og den øvrige bestyrelse forventer sig af ham eller hende?				
Bestyrelsesmedlemmerne har respekt for og tillid til hinanden?				
Bestyrelsens diskussioner er åbne og ærlige?				
Bestyrelsesmedlemmerne er gode til at lytte til hinanden?				
Bestyrelsesmedlemmerne deltager effektivt i møderne?				
Bestyrelsen træffer de bedste mulige beslutninger og bakker op om sine egne afgørelser?				
Jeg er aldrig i tvivl om, hvad vi har vedtaget, når jeg forlader et bestyrelsesmøde?				
Nye bestyrelsesmedlemmer får en god introduktion til rolle, opgaver og ansvar?				
Kommentarer:				

Samarbejdet med uddeleren/ledelsen med videre:	I høj grad uenig	I mindre grad uenig	I mindre grad enig	I høj grad enig
Samarbejdet med varehuschefen/uddeleren/ledelsen foregår på et tilfredsstillende niveau?				
Bestyrelsen er god til, at udfordre varehuschefen/uddeleren/ledelsens oplæg på konstruktiv vis, når det er nødvendigt?				
Bestyrelsens forhold til varehuschefen/uddeleren/ledelsen er så tillidsfuldt, at der frit gives udtryk for eventuelle bekymringer?				
Bestyrelsen tager løbende stilling til foreningens og butikkens strategiske forhold?				
Bestyrelsen tager løbende stilling til om foreningen/butikken arbejder i overensstemmelse med Coops etik og ansvarlighedsværdier?				
Kommentarer:				
Bestyrelsesformanden:	I høj grad uenig	I mindre grad uenig	I mindre grad enig	I høj grad enig
Formanden inspirerer bestyrelsesmedlemmerne til at deltage i drøftelserne på bestyrelsesmøderne?				
Formanden er en effektiv mødeleder?				
Formanden udøver konstruktiv ledelse på bestyrelsesmøderne?				
Formanden er god til at sætte de rigtige dagsordener?				
Formanden bidrager til, at der bliver diskuteret alternative løsningsmodeller, inden der træffes vigtige beslutninger?				
Formanden arbejder for at skabe konsensus, når der skal træffes beslutninger?				
Kommentarer:				
Bestyrelsens kompetencer:	I høj grad uenig	I mindre grad uenig	I mindre grad enig	I høj grad enig
Kompetencerne og erfaringen i bestyrelsen matcher generelt det ansvar og de arbejdsopgaver, der skal varetages?				
Bestyrelsen har relevante kompetencer til at arbejde med strategi og strategiudvikling?				
Bestyrelsen arbejder innovativt og bidrager med nytænkning?				
Bestyrelsen har relevante kompetencer til at læse og forstå regnskab og arbejde med økonomiske forhold, herunder risiko-afdækning?				
Bestyrelsen arbejder løbende med udvikling af bestyrelsens kompetencer?				
Jeg er tilfreds med egen indsats som bestyrelsesmedlem?				
Kommentarer:				
Andre generelle kommentarer og forslag til forbedringer af bestyrelsens arbejde:				